

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku) aizvietošanu	līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par vakanta amata (darba) pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
3.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa
5.	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta ceturta daļa
6.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa
8.	Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu:		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa; piešķir pēc viena nostrādāta gada, ja nav disciplināri sodīts, izmaksā vienu reizi gadā
	ja novērtējums ir teicami	75% no mēnešalgas	
	ja novērtējums ir ļoti labi	65% no mēnešalgas	
	ja novērtējums ir labi	55% no mēnešalgas	
9.	Naudas balva	kalendāra gada ietvaros ne vaiāk kā vienas mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturta daļas 5.punkts, sakarā ar institūcijai svarīgu sasniegumu vai notikumu, ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā

19.05.2016.